

## Whistleblower – varsling av kritikkverdige forhold

**Sunne forretningsrelasjoner, et godt arbeidsmiljø og etisk atferd er viktig for Ahlsell. Grunnlaget for hvordan vi jobber, ligger i Ahlsells etiske retningslinjer, som også er rettet mot våre forretningspartnere.**

Vi streber etter å drive Ahlsell på en bærekraftig måte, og er derfor opptatt av at kritikkverdige forhold som kan skade virksomheten vår eller våre ansatte, blir formidlet og undersøkt så tidlig som mulig. Hvis noen i Ahlsell har fått kjennskap til, eller mistenker, en uregelmessighet i Ahlsell, skal dette alltid varsles.

Vi oppfordrer derfor alle medarbeidere til å melde fra om kritikkverdige forhold der det er fare for brudd på våre etiske retningslinjer. Hvis du er usikker på om du skal rapportere en uregelmessighet eller ikke, anbefaler vi at du sender et varsel.

### Slik varsler du

Normalt skal du varsle om eventuelle brudd på de etiske retningslinjene til din nærmeste leder. Hvis du mistenker at din leder er involvert i det du vil synliggjøre, skal du varsle om dette til din leders leder.

Du trenger ikke å ha bevis på mistanken din, men ingen varsler skal gjøres med ondssinnets hensikt eller med kunnskap om at varselet er falskt. Det er viktig at du beskriver alle fakta i varselet. Påstander bør være gjennomtenkte og all relevant dokumentasjon bør vedlegges.

### Lederens rolle

Du som mottar et varsel, må ta medarbeiderens bekymring på alvor. Du er også ansvarlig for å informere medarbeideren om hvordan du har tenkt å gå videre med varselet.

### Varslingsordning

Det kan være ubehagelig å varsle, og for å gjøre det lettere å oppdage kritikkverdige forhold er det opprettet en såkalt varslingsordning i Ahlsell-konsernet. Formålet med denne funksjonen er å tilby kanaler der hendelser eller forhold skal kunne varsles anonymt, uten at varsleren skal frykte represalier. Vårt håp er dermed at kritikkverdige forhold raskt kan oppdages og utbedres før de underliggende årsakene vokser.

Ved å bruke varslingssystemet i henhold til anvisningene nedenfor, sendes varselet ditt direkte til en erfaren saksbehandler hos en ekstern aktør, som i sin tur kontakter Ahlsells primære kontaktperson ut fra en forhåndsbestemt kontaktliste med flere navn, avhengig av hvilket Ahlsell-selskap som er berørt. Hvis primærkontakten selv er gjenstand for varsling, vil en annen person på kontaktlisten bli informert. Alle saker foretrekkes for Ahlsells varslingsutvalg, som består av Chief People & Culture and General Counsel, for innhenting av anbefalinger og sikring av likebehandling i konsernet.

Varsling via interne varslingssystemer

Varsling gjøres skriftlig eller muntlig i henhold til følgende. Ved registrering av et nytt varsel skal du oppgi den bedriftsunike koden for å identifisere at det er for Ahlsell (og gjeldende varslingskanal) at det sendes inn et varsel.

| Varslingskanal                                            | Nettsted      | Telefonnummer    | Bedriftsunik kode |
|-----------------------------------------------------------|---------------|------------------|-------------------|
| Ahlsell Norge AS (inkludert alle øvrige norske selskaper) | wb.2secure.se | +46 77 177 99 77 | ahl402            |

Ønsker du å varsle via fysisk møte, kan du søke om dette når varselet registreres. Det fysiske møtet avholdes enten med en representant fra Ahlsell eller med Ahlsells leverandør av varslingstjenester 2Secure etter avtale.

Du vil bli bedt om å svare på en rekke spørsmål om varslingen. Du kan være anonym og tildeles et unikt saksnummer og et passord som må lagres for aktivt å kunne logge på nettstedet og følge varslingen, samt kommunisere med saksbehandleren på 2Secure.

Det er alltid Ahlsell som endelig vurderer varslingen og avgjør hvilke tiltak som skal iverksettes. Når du rapporterer til Ahlsells interne varslingskanaler, har du, i henhold til de nærmere forutsetningene der, i noen tilfeller, rett til beskyttelse i henhold til Europaparlamentets og Rådsdirektiv (EU) 2019/1937 av 23. oktober 2019 om beskyttelse for personer som varsler om brudd på EU-lovgivningen.

Du finner mer informasjon om varslingsordningen og varslingssystemet i dokumentet Whistleblowing Routine.

Oslo, november 2025.

---